

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 6 (6851)

ЧЕТВЕРГ

14

ЯНВАРЯ 1988 года

Цена 3 коп.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Тянет „долгострой“...

Программой «Новоселье-87» предусматривалось построить в районе и ввести в эксплуатацию в прошлом году 7700 квадратных метров жилой площади. Введено 8234 квадратных метра, что составляет 107 процентов к плану. Выполнен план ввода жилья и за счет госкапиталовложений. Из плана года 5800 квадратных метров введено 6600 (112 процентов).

Более чем в два раза не раскрыли план по вводу жилья строители совхоза имени Дзержинского. Здесь введено в строй 1029 квадратных метров жилья из плановых 411 квадратных метр. И таких показателей совхоз добивается ежегодно благодаря правильной организации труда, добросовестному отношению к работе директора Ю. В. Иванова, прораба Н. И. Белоцерковской и строительных бригад совхоза.

Выполнил план по строительству и вводу жилья колхозами «Искра», «Красный маяк», леспромхозом, ремонтно-техническим предприятием РАПО, районным объединением «Дзержинскгазпромышления». Подрядчиками Дзержинской межхозяйственной передвижной механизированной колонны и ремонтно-технического участка план ввода жилья также выполнен.

Совсем другой, противной, оценки заслуживают строители и руководство Денисовского, Топольского совхозов, кол-

хоза «Россия», районного производственного управления бытового обслуживания населения, которые план ввода жилых объектов не выполнили.

Не справилась с заданием по вводу объектов соцкультбыта Дзержинская МПМК. Не введен интернат на 120 мест в Шеломках, детские сады в Орловке и Дзержинском, банно-прачечный комбинат. Причин много. Это плохая организация труда, нарушение технологической дисциплины, низкое качество строительно-монтажных работ, безответственное отношение к порученному делу мастеров, прорабов и руководителей керального подрядчика — Дзержинской межхозяйственной передвижной механизированной колонны. Так, строительство детского сада в Орловке было запланировано три года назад. В первый год — 1985 — к строительству не приступали. В 1986 году из плана освоено всего 7 тысяч (забили только сран). В 1987 году приступили к строительству лишь в мае. В результате — объект не сдан. Примерно такое же отношение к строительству у работников МПМК и на других объектах соцкультбыта. А ведь требования сегодняшнего дня совсем иные.

В. ВАХРУШЕВ,
главный
инженер-строитель
РАПО.

ВНЕ КОНКУРЕНЦИИ

Колхоз «Искра» — единственное хозяйство в районе, которое справилось с планами 1987 года и по молоку, и по мясу. Мяса продано государству 5932 центнера при плане 5850, молока 21688 центнеров при плане 21650.

Вне конкуренции по производству молока идет в колхозе Николаевская бригада. В индивидуальном социалистическом соревновании лидирует коммунист Валентина Ивановна Антонова. По 2670 килограммов молока надоила она от каждой коровы. По 2594 килограмма получила от коровы Валентина Носифовна Емельяничук.

Н. ОБЛАДНИКОВ,
экономист.



ПОРТРЕТ ПЕРЕДОВИКА

Земледельцы совхоза имени Дзержинского хорошо знают имя механизатора Дзержинской фермы Андрея Егоровича Костина. Сорск с лишним лет трудится он в родном хозяйстве, накопил огромный опыт работы с землей, сельскохозяйственной техникой.

Каждый год принимает участие механизатор в посевной и уборочной кампаниях. На тракторе Т-4 обрабатывает почву перед посевом, поднимает зябь. Зимой основное занятие Андрея Егоровича — ремонт техники. В центральной ремонтной мастерской он выполняет работу мойщика, ремонтирует двигатели тракторов марки МТЗ-50.

Все порученные задания А. Е. Костин выполняет качественно и в срок. Бережно относится к технике. Работоспособность и трудолюбие помогают ему выполнять и перевыполнять нормы выработки и социалистические обязательства.

На снимке: Андрей Егорович Костин.

Фото В. Лютоостанского.

ПРИМЕНИТЕ У СЕБЯ

РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА

Сегодня животноводы края испытывают необходимость происходящих перемен и в то же время ощущают огромный разрыв между тем как надо работать и как мы работаем по выполнению решений XXVII съезда нашей партии.

Животноводы Красноярского края должны к 1990 году довести производство молока до 940 тысяч тонн, средний удой молока от коровы до 3000 килограммов, говядины в живой массе до 160 тысяч тонн.

Возросшее производство и реализация продукции животноводства в последние годы показывают большие возможности и реальность выполнения продовольственной программы края. Так, при производстве молока в одиннадцати хозяйствах края получен удой на фуражную корову более четырех тысяч килограммов молока, в том числе в пяти хозяйствах свыше 4500 килограммов. В 37 хозяйствах края надают более 3000 килограммов молока от коровы.

Совхоз «Элита» Емельяновского района получил в 1986 году по 4600, птицеводство «Канский» — 4303, совхоз-техникум им. В. И. Ленина и Н. К. Крутой — по 3973 килограмма, ОПХ

«Минино» — 4423, «Назаровский» — 4435, «Искра» — 4395, «Полярный» — 4793 килограмма молока от каждой коровы. Однако мы сегодня констатируем и такой факт, что 86 из 411 хозяйств, занимающихся производством молока, надают менее 2000.

Основной причиной, сдерживающей развитие животноводства края, является уровень организации труда, определяющий технологическую культуру.

Всемерное повышение продуктивности коров является основой интенсификации молочного животноводства. Если проанализировать причины успехов одних хозяйств и неудач других, то нетрудно обнаружить, что здесь результат зависит, прежде всего, от отношения руководителей, специалистов и животноводов к технологии кормления коров. Сегодня никого не надо убеждать, что важнейшим условием получения высоких годовых надоев является поддержание на высоком уровне продуктивности животных в переходные периоды, особенно в конце пастбищного сезона и начале стойлового содержания.

За десять месяцев минувшего года животноводы края добились роста продуктивности дойного стада на 25 кило-

граммов к уровню 1986 года и получили в среднем от коровы 2122 килограмма молока. Но, начиная со второй половины августа, надой резко пошел вниз. Является ли это явление закономерным, и в какой степени оно связано с физиологическим состоянием животных? Ответ один: главная причина кроется в неумении или нежелании специалистов ферм четко организовать кормление скота.

Анализ распределения отелов по месяцам показывает, что на 1 июля, на 1 августа и на 1 сентября число коров, находящихся в первой половине лактации, было практически одинаковым, а разница между высшим удоjem в июле и полученным в последние дни сентября составляет 3,4 килограмма, или почти 35,4 процента. Эти данные показывают, что снижение удоев нельзя объяснить приближением коров к запуску. Спад продуктивности коров вызван другими причинами, и прежде всего, снижением уровня их кормления.

Особенно тревожное положение сложилось в хозяйствах Бирилюкского, Ирбейского, Боготольского, Шарыповского и других районов, где перелом дойных гуртов на зимовку начался

только в октябре. Кормощека оказалась неотренированными, естественно, организовать рациональное кормление дойного стада в таких условиях не удалось. И как результат — снижение продуктивности.

Одним из факторов повышения продуктивности молочного скота является использование резервов самого организма животных. К таким резервам относятся и установление постоянного режима дня на фермах. Если главные операции на фермах по уходу за коровой (доение, кормление, отдых, прогулка и т. д.) проводятся в одно и то же время на протяжении лактации, то это ведет к уменьшению времени выполнения функций, повышается их активность, и как результат, увеличивается удой коров в одинаковых условиях кормления.

Анализ производства молока показал отсутствие утвержденного приказом директора распорядка дня в большинстве хозяйств края, а это определило несвоевременность раздачи кормов, доения и нарушения трудовой и технологической дисциплины. Постоянный режим дня подразумевает выполнение производственных операций не только для группы коров в одно и то же время, но и для каждой коровы.

По требованиям технологии доить всех коров, размещенных в коровнике, следует в одно время суток, независимо от сезона года.

(Окончание на 3-й стр.)

БЫТЬ ВЕДУЩИМ ЗВЕНОМ В ПЕРЕСТРОЙКЕ

ТЕЗИСЫ ОТЧЕТА БЮРО РАЙКОМА КПСС О РУКОВОДСТВЕ ПЕРЕСТРОЙКОЙ НА
ПРЕДСТОЯЩЕМ ПЛЕНУМЕ РАЙКОМА КПСС 15 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ партия выдвинула большие и сложные задачи дальнейшего развития советского общества, определила стратегию перестройки, ее конкретные направления, методы и формы. Сама жизнь сегодня принимает экзамен на деловитость, на умение последовательно и твердо проводить в жизнь линию партии, идти до конца. И первый спрос с коммунистов, с партийных организаций, к которым, по существу, сходятся все нити перестройки. Без резкой активизации перенесенных, их инициативы, боевитости намеченного не достичь. Успех дела, реальный вклад в борьбе за перестройку — вот единственный критерий для оценки кадров, партийных организаций, — другого не дано.

ПРИОРИТЕТНОЕ направление экономики района — сельскохозяйственное. Значит, достижения надо оценивать прежде всего по темпам роста производства зерна, мяса, молока. А эти показатели крепко хромают. Красноречивое тому подтверждение — итоги хозяйственной деятельности в 1987 году. Выполнен лишь один основной показатель — продажа зерна государству. Педоданы 241 тонна мяса и 1400 тонн молока. А ведь наш район когда-то по праву занимал ведущее место среди соседей. Где же пропала слава идущих вперед, где отдала громадного потенциала? Почему многие руководители заняты в перестройке позицию пассивного выжидания?

Среди причин, объясняющих успехи и неудачи, есть одна, постоянно и в равной степени действующая в хозяйствах. Причина эта — руководство. При этом к нашей теме разговора — партийное руководство. Сегодня это ключевой момент в работе.

Методы руководства, уровень деловитости партийного комитета... Если попытаться с этих позиций охарактеризовать стиль работы райкома партии, бюро, то можно без каких-либо натяжек сказать: ему явно не хватает умения связать прочным приводным ремнем слова и дела. Бюро РК КПСС анализирует проблемы, принимает верные решения, но не всегда они воплощаются в жизнь. И прежде всего из-за недостаточной конкретной организации дела. Так произошло, например, с постановлением бюро райкома по оказанию практической помощи отстающим колхозам и совхозам.

Это актуальнейшая задача, в районе практически каждое второе хозяйство влачит жалкое существование: Шеломковский, Топольский совхозы, колхоз «Красный маяк». Если бы они, например, в 1986 году имели рентабельность хотя бы среднерайонную (20 процентов), то вместо убытков оказались бы с прибылью в 1 млн. 665 тысяч рублей. Цель постановлений была такая: оздоровить финансовое состояние убыточных и низкорентабельных хозяйств, укрепить их базу, помочь в строительстве, совершенствовании производства.

Однако в районе не убавляется хозяйств-горемык. Значит, ничего не изменилось после постановления.

Или возьмем утвержденную на заседании исполкома райсовета комплексную программу интенсификации производства продуктов животноводства, полеводства и кормов в колхозах и совхозах района до 1990 года, программу «Интенсификация-90». Утвердили и забыли. Вот примеры. В 1987 году по программе необходимо было провести комплексное окультуривание полей на площади 1300 гектаров, в плане же — на 1200 гектаров. В программе предусматривалось в минувшем году обработать гербицидами и препаратом ТУР 10 тысяч гектаров, объективно же «Агропромхимия» доводится план провести химзащиту на площади 7 тысяч гектаров. Куда же смотрит исполком, РАПО, его председатель, член бюро В.А. Диденко?

Разрыв между решениями и практическим их выполнением — самое слабое место в работе бюро райкома. Характерна в этом отношении и история с программой сельского жилищного строительства. Из-за нехватки жилья, плохих культурно-бытовых условий увеличивается отток кадров механизаторов, сложная обстановка с кадрами на фермах. Не раз поднималось это вопросы бюро РК, намечалось ввести в расчете на каждое хозяйство как минимум 10 квартир. Но это — пока благое пожелание...

Тесно соединить организаторскую, идейно-воспитательную работу первичных партотделов с действиями всех звеньев агрокомплекса по внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда — в этом видит бюро одну из своих главных задач. Тогда, вероятно, перестанут смешиваться функции райкома, исполкома райсовета, РАПО, руководителей и специалистов хозяйств.

Сегодня бюро РК КПСС не нашло оптимальных форм взаимоотношений между специалистами РАПО и хозяйств. Они должны совместно организовывать производство. А как? Аппарат РАПО продолжает выдавать волевые решения, а ответственности никакой не несет. А райкому, первому, второму секретарям приходится «утрачивать» отношения между хозяйствами и РАПО. Думается, этой работы вхолостую не станет тогда, когда бюро райкома найдет возможность связать все органы управления сельским хозяйством хозяйственными отношениями. Нельзя, чтобы хозяйства работорговли по-новому, а управление агропрома — по-старому.

Результаты принимаемых бюро мер крайне малы. Сельское хозяйство района в вопросах интенсификации, внедрения экономических методов хозяйствования далеко отстает от поставленных задач. И прямую ответственность за отставание ведущей отрасли экономики несут члены бюро райкома партии И.Е. Катцын, В.А. Диденко, И.Т. Прищепенко, С.П. Алексеев. Старые методы, старый стиль руководства перестройкой оказались малоэффективными, а новыми методами руководители района овладели еще недостаточно хорошо.

В переходе на новые условия хозяйствования самый сложный, самый трудный вопрос — решение проблемы убыточных и малорентабельных хозяйств. Райкому, его бюро, агропрому в основу своей работы по преодолению отставания подобных предприятий необходимо положить требования постановления ЦК КПСС «О неотложных мерах по ускорению решения продовольственного вопроса». Важен подбор в такие предприятия лучших кадров, способных вывести хозяйство из прорыва. Предстоит также правильно выбрать направление специализации в производственной деятельности подобных хозяйств, оказать им действенную помощь в укреплении производственной базы, в строительстве жилья, дорог. Слабые хозяйства на длительный срок будут закрепляться за промышленными предприятиями и организациями.

В КОЛЛЕКТИВАХ промышленности, транспорта, связи, строительства в минувшем году сделано меньше, чем намечено. Нет должного динамизма в перестройке строительного комплекса, хотя пути совершенствования этой отрасли неоднократно обсуждались на заседаниях бюро райкома, исполкома райсовета. Говоря о работе промышленных предприятий, следует заметить, что бюро райкома не в полной мере использовало возможность огромного потенциала этой отрасли. Слабо осуществляется перевод производства на рельсы интенсификации, не стало главным направлением в работе ускорение научно-технического прогресса. Бюро райкома и С.П. Алексееву необходимо более предметно совместно с партотделами заниматься перспективными вопросами развития и реконструкции предприятий, комплексной переработки древесины и леспромхозе, добиваться реального планирования.

МЕДЛЕННО перестраиваются в районе служба быта, общественное питание и особенно торговля. Причины сложившегося положения в торговле нужно искать в нежелании бюро райкома, его секретарей, председателей райисполкома вынуждены в существовании проблемы, преодолеть застойные явления. Настало время делать организационные выводы по этой отрасли.

Серьезные нарекания вызывает состояние дел в социальной сфере. Напряженное положение с сооружением жилья, других участков социальной сферы. Слабо улучшается дело со строительством детских садов. Исполкому райсовета, члену бюро И.Е. Катцыну пора отказаться от порочной практики деления строок на главные и второстепенные. Социальная сфера должна развиваться в комплексе.

Неотложной помощи ждут наши малые деревни. Чтобы сохранить их, не растерять людей, сегодня надо вести ускоренную реконструкцию, преобразование деревни в современные усадьбы, покончить с бездорожьем, улучшить быт сельчан. Тут важна и депутатская работа. Но остался невыполненным наказ избирателей Курайского сельского Совета депутату И.Е. Катцыну о возобновлении деятельности Курайской участковой больницы или хотя бы профилактория.

Во всех этих вопросах исполкому райсовета, его председателю нужно пересмотреть стиль работы и настойчиво решать социальные проблемы. Для бюро же райкома партии (И.Т. Прищепенко) развитие социальной сферы — ключевой участок деятельности.

ТРЕБУЮТ изменения сегодня стиль и методы работы комсомольских организаций. Бюро, отделы райкома, первичные партотделения используют в работе с молодежью старые подходы. Это порождает у комсомольских работников (член бюро А.Ф. Обухов) неживучие настроения. Живое дело подменяется бюрократическими замашками. В сложившемся положении дел, безусловно, вина бюро райкома партии, его орготдела (Г.М. Шилова), которые ограничили роль наблюдателей вместо оказания практической помощи и принципиальной, партийной оценки деятельности первого секретаря РК ВЛКСМ А.Ф. Обухова.

КОРЕННОЕ улучшение деятельности партотделов, их руководящих органов и кадров становится первоочередной задачей сегодняшнего дня. Нам сегодня не может удовлетворить уровень активности партийных рядов, органов, кадров.

Задача бюро помочь каждому коммунисту понять, что демократизация и экономическая реформа предполагают определенные изменения в функциях партийных комитетов, в работе партотделов. Главный акцент должен быть перенесен на внимание к первичным организациям. Орготделу райкома, члену бюро Г.М. Шилу нужно значительно прибавить в работе, глубже знать кадры и процессы, идущие в партийных организациях. И другие члены бюро. Директор совхоза имени Дзержинского Ю.В. Иванов во время уборки проявлял заботу только о своем хозяйстве, не чувствуя партийной ответственности за дела района.

Не слышно голоса члена бюро И.И. Лобаня, а ведь он представляет в исполнительном органе рабочие интересы.

Испытанным инструментом социалистической демократии являются критика и самокритика. Только они помогают нам разобраться в существе проблем, определить пути и методы решения назревших вопросов. На пленуме каждому предоставляется возможность оценить личный вклад в процесс перестройки членов исполнительного органа. Не будем отдавать предпочтение общим фразам. Разве нельзя четко связать обстановку в районе с деловыми качествами руководителей, их характерами, уровнем компетенции? Не только можно, но и нужно.

Бюро райкома партии пока не добились, чтобы коммунисты несли на каждый пленум, на каждое собрание мысли и настроения людей. Из 52 членов райкома, кандидатов в члены лишь 24 приняли участие в обсуждении вопросов, выносимых на пленумы. И на этом пленуме — важно, чтобы с трибуны конкретно анализировалась роль каждого члена бюро или райкома, его личный вклад в общее дело. Не комплименты и взаимное захваливание, а строгий спрос — вот что особенно необходимо.

ОСОБИМ разговор нужно повести о подмене советских и хозяйственных органов партийными комитетами. Увы, еще большинство партийных работников охотно погружаются в текущую производственную дел. Бывает и так: пока находятся в своих кабинетах — занимаются партийными делами, но приезжают в хозяйство — и происходит перевоплощение их в хозяйственников. А члены бюро райкома И.Т. Прищепенко, С.П. Алексеев, И.Е. Катцын, бывая в трудовых коллективах, порой забывают о существовании секретарей парткомов, исполкомов сельских Советов.

Иногда думаешь: а как это не вме-

шиваться в деятельность РАПО, когда никто с нас не снимает ответственности за планы? Как уйти от подмены органов хозяйственного управления, если мы за многие годы привыкли добывать для хозяйств все: от денег до запчастей? Да и хозяйственники привыкли видеть райком в этой роли. Стремясь же объять необъятное, райком упускает из поля зрения свои основные обязанности: развитие инициативы каждой первичной партотделения, каждого трудового коллектива.

Отказаться от того, к чему привыкли, трудно. Но и работать так дальше нельзя. Руководители и специалисты должны научиться действовать без указок.

Нужно выработать конкретную программу деятельности бюро по руководству хозяйственной деятельностью.

НЕМАЛО недостатков в районной партийной организации в работе с кадрами. На руководителей многих ответственных участков нет реального резерва, потому при необходимости кадровых перемен начинается лихорадочный поиск кандидатов. Бюро райкома (И.Т. Прищепенко) и член бюро Г.М. Шилова не спешат расставаться со старыми, не оправдывающими себя подходами к этой работе. Иначе не было бы подобной, как снег на голову, политики перемещения кадров из одного хозяйства в другое. Настало время действия руководителя оценивать не только по уровню развития производительных сил, но и по способности находить, воспитывать, кропотливо работать со специалистами, готовя себе достойную замену. А вот мягкотелость, псевдогуманность, вера в клятвы со стороны членов бюро райкома приводят к укреплению на месте таких руководителей (теперь бывших), каковые были в колхозе «Красный маяк» и Топольском совхозе. Серьезные выводы следует сделать и руководителям совхозов Шеломковского и Денисовского (И.П. Тетер, И.Ф. Сашенко). Первый из них на протяжении ряда лет топчется на месте, второй — сдает одну позицию за другой.

За кадрами, которые богаты обещаниями, а не делами, люди не пойдут. Эти вопросы бюро должно держать под контролем.

ВАЖНЫМ средством идеологического обеспечения перестройки должна быть наглядная агитация и стенная печать. Однако бюро РК КПСС, отдел пропаганды и агитации (И.В. Горюха, А.М. Ополева) мало обращают внимания на совершенствование этой работы. Зачастую высокая стоимость наглядной агитации находится в явном противоречии с ее бедным идейным содержанием. Сегодня нужны оперативные стенная газета, уголок партийной жизни, в которых бы отражалась жизнь трудового коллектива.

Серьезные просчеты и упущения бюро райкома допускает в реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы (И.В. Горюха, И.Е. Катцын). Есть претензии к работе по военно-патристическому воспитанию молодежи. Трудно переоценить и роль учреждений, культуры. Бюро райкома не удалось изжить формализм в содержании культурно-просветительной работы. Ответственность за такое состояние дел должны разделить, наряду с И.В. Горюховой и И.Е. Катцыным, секретарь РК ВЛКСМ А.Ф. Обухов и зам. председателя исполкома райсовета член райкома В.И. Пятав.

Демократизация и гласность позволили несколько улучшить работу районной газеты «Дзержинец», местного радиовещания. Газету читают, ее ждут. Однако журналистам следует помнить — важное условие действительности критики — актуальность темы, правдивость, обоснованность.

ГЛАВНОЕ сейчас для партийных организаций, коммунистов — всемерно поддерживать и развивать настрой на инициативу и самостоятельность масс. Мы долго привыкли ненормальное считать нормальным, а микроскопические улучшения воспринимать как шаг вперед. В результате сегодня на поверхность выходят скрытые ранние деформации социального сознания. Поэтому с большим трудом преодолеваются инерционные работники, в том числе и ответственные, давно изжившие себя каноны и запреты. Со всей остротой встает вопрос об овладении всеми партотделениями, всеми нашими кадрами культурой социалистического демократизма. Основная работа — впереди. Признаем прямо: потенциал партийного влияния, партийного воздействия на перестройку еще не включен на полную мощность. А путь к успеху у коммунистов один: больше деловитости, больше демократизма и гласности, больше организованности и дисциплины.

ПО СЛЕДАМ ЛЕКЦИОННОГО ДНЯ

ПРЯМОЙ ВОПРОС —
КОНКРЕТНЫЙ ОТВЕТ

Традиционное проведение лекционного дня — одна из форм укрепления связи партии с трудовыми коллективами, с массами, и значение его на современном — втором — этапе перестройки во всех областях жизни в нашей стране невозможно переоценить.

В ходе таких дней общество «Знание» через своих представителей информирует трудовые коллективы предприятий, колхозов, совхозов и учреждений района об актуальных вопросах международной и внутренней жизни страны, о решении хозяйственных и социальных задач, стоящих перед партийными, советскими и хозяйственными органами района, а также дает ответы на те вопросы, которые волнуют сегодня трудящихся районы.

С таким ответственным поручением мне пришлось побывать 7-го января в коллективе водителей, ИТР и рабочих мастерских автогаража Дзержинского леспромпхоза.

С интересом и вниманием было прослушано мое выступление по вопросам международной и внутренней политики партии на современном этапе, о ходе перестройки в стране и в нашем районе.

А когда дело дошло до ответов на волнующие их вопросы, то здесь не все получилось гладко, как это бывало раньше, не на все вопросы я, а вместе со мной и секретарь парткома ЛПХ Антонина Васильевна Тетерина смогли дать полные, исчерпывающие ответы. А потому некоторые из них я адресую через районную газету соответствующим органам.

Такими вопросами являлись:

1. Когда в с. Дзержинском будет стадион?

2. Почему в районе в течение многих лет не решается вопрос о выделении земельных участков для организации подсобных хозяйств в соответствии с указанием партии и правительства по этому вопросу?

3. Мы читаем и слышим о перенесении центра работы работников партийных, комсомольских и советских органов непосредственно в трудовые коллективы. А почему у нас пока этого не чувствуется?

4. Одним из главных вопросов перестройки является гласность, а по работе нашего местного радиовещания, да и по материалам газеты «Дзержинец» особых перемен пока не чувствуется. В частности, по вопросу браконьерства.

5. Почему не решается вопрос об объединении десятков персональных машин под единое руководство? Ведь это дало бы громадную экономию ГСМ, денежных средств и кадровых водителей, многие из которых работают с нагрузкой до десяти процентов, а также до минимума были бы сведены нетрудовые доходы некоторых ответственных работников.

Прямо скажу, что до периода перестройки таких принципиальных и прямых вопросов на встречах с трудящимися не было. В каждом из этих и многих других подобных вопросов во весь рост встает забота труженика, хозяина страны, за судьбу Родины, за успешное проведение революционных преобразований, намеченных XXVII съездом КПСС и последующими пленумами партии.

П. ПАДАЛКА,
лектор общества
«Знание».

Газета «Дзержинец» своевременно подняла вопрос о социалистическом соревновании. С вступлением в действие Закона СССР о государственном предприятии (объединении) в развитии народного хозяйства страны начинается новый, важный этап. Это — переход к экономическим методам управления, внедрение принципов хозрасчета и самофинансирования. Он затрагивает все стороны деятельности трудового коллектива. Поэтому своевременно встает вопрос, каким должно быть в новых условиях социалистическое соревнование?

Трудовые коллективы агропромышленного комплекса района приступили к реализации плановых заданий 1988 года. Успех будет зависеть от того, как мы организуем социалистическое соревнование в каждом трудовом коллективе.

Соревнование всегда было важным стимулом трудового энтузиазма людей, и в новых условиях хозяйствования его орга-

С НОВЫМ ПОДХОДОМ

низаторская роль будет усиливаться. В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» подчеркивалось, что сила соревнования в массовости, в способности вдохновить миллионы тружеников на решение крупных задач.

Одной из важных форм трудового соперничества сегодня является соревнование экономическое. Его цель заключается в том, чтобы произвести продукции больше с наименьшими затратами. При этом все сырье, материалы, трудовые затраты, рабочее время — все находится под строжайшим контролем коллектива. В таком случае исключается выполнение любой ценой обязательств, как это нередко бывало.

Взвешенность, экономическая целесообразность, реальная оценка своих сил и возможностей, нацеленность на конечный результат — вот та основа, на которой должны приниматься социалистические обязательства, как коллективные, так и индивидуальные. Профсоюзные комитеты обязаны включить все трудовые коллективы в новый этап соревнования — за достойную встречу предстоящей XIX Всесоюзной партийной конференции. Мы должны помнить и о принципах соревнования: широкой гласности, сравнимости результатов, возможности повторения опыта, и постоянно их использовать в работе. В полную силу должен работать и принцип материальной заинтересованности. Не на энтузиазме непосредственно, а при помощи энтузиазма — эти ленинские указания пол-

ностью сохраняют свою силу и сегодня.

Трудовым коллективам дана полная самостоятельность при разработке условий соревнования. Они утверждаются советом трудового коллектива, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями.

В новых условиях хозяйствования повышается персональная ответственность руководителей всех рангов за организацию соревнования. Они должны создать в своих коллективах обстановку здоровой сознательности, обеспечить надлежащие экономические, социальные и производственные условия труда для успешного выполнения принятых обязательств.

М. ЮШИН,
председатель райкома
профсоюза работников
агропрома.

Мир
нашего
детства

Тот, кто хочет хорошо выполнять работу, будь это рисунок или выпиливание по дереву, вязание или лепка из пластилина, должен запастись терпением. Иначе ничего не получится. В этом уверены девочки, которые с таким интересом занимаются рисованием. В Дом пионеров и школьников они приходят часто, и здесь увлеченно занимаются любимым делом. Разве не любопытно посостязаться друг с другом, узнать, чей рисунок получился лучше. А заодно и проверить свои способности фантазировать и изобретать.

На снимке: на занятиях в районном Доме пионеров.

Фото В. Лютостанского.



ПРИМЕНИТЕ У СЕБЯ

РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Во время машинного доения в коровнике нельзя выполнять другие производственные операции. Однако на многих фермах эти требования часто не выполняются, в результате чего нарушается технология машинного доения, что препятствует раздоя коров. Анализ распорядка дня на фермах показал, что в коровниках часто корма раздают перед дойкой, и животные поедают их во время доения. Это грубейшее нарушение технологии машинного доения.

Для организации раздоя коров при машинном доении кормить их надо за 2-3 часа перед дойкой или сразу после нее. Выполнение такого распорядка дня требует разделения труда животноводов и внутрифермской специализации, введения на фермах таких профессий, как мастер по кормлению коров.

Специалисты, операторы должны точно соблюдать единый порядок движения и расстановки дойных коров в группе — на каждое освобождаемое место (в результате удаления сухостойных коров) ставят новотельную корову, которая находится на этом месте до конца лактации. Таким образом, сохраняются принятая очередность выдоя коров в группе и время доения каждой коровы. Мы же имеем ряд примеров по хозяйствам края, когда это требование не выполняется, а специалисты этому не придают должного значения. Активный моцион должен проходить в одни и те же часы без нарушений и не должен заменяться прогулками в загоне возле

коровника. Одной из причин высокой яловости коров и низкой сохранности телят является отсутствие активного моциона.

Практическое значение приобретает кратность кормления коров на протяжении суток. Данные исследований показали, что 13-часовая голодная выдержка резко угнетает молокоотдачу, в результате чего в вымени задерживается большое количество остаточного молока. Из-за этого тормозится его секреция, снижается удой. У нас же в крае почти повсеместно разрыв между вечерним кормлением и утренним составляет более 13 часов. Поэтому в хозяйствах с низкой кормовой базой необходимо наладить производство соломохода и выдавать его животным после вечернего доения, с тем, чтобы коровы в ночное время могли поесть его. Практика же показывает, что во многих хозяйствах даже солома не подвозится к фермам в необходимых количествах для скармливания в этот период.

Подкормка коров силосом и сеном за 3 часа до доения наполняет желудки коров, создавая состояние сытости, которое стимулирует молокоотдачу. Поэтому распределить суточный рацион надо так, чтобы создавать у коров перед каждой дойкой состояние сытости.

Основные технологические требования к режиму кормления коров при двухкратном доении состоят в следующем: кормить коров не менее 3-х раз в сутки с промежутками не более 10 часов между кормлениями; раздавать корма коровам в одно и то же время

суток; основную массу корма раздавать коровам за 2-4 часа до доения; соблюдать принятую очередность раздачи и скармливания кормов. Выполнение этих требований дает возможность разделить во времени на протяжении суток два важнейших производственных процесса фермы — раздачу кормов и машинное доение.

В практике животным нередко раздают вначале концентрированные, а затем объемистые корма. Однако опыты показывают, что для повышения эффективности использования кормов целесообразнее концентраты давать после основных кормов. При скармливании грубых кормов, а затем концентратов отмечается более высокая переваримость сырой клетчатки, лучше усваиваются органические вещества.

Лучше скармливать рацион в виде измельченной смеси из грубых, сочных и концентрированных кормов, приготовленной в кормоцехах марки КОРК-15 и других. Это позволяет полностью механизировать их раздачу, повысить поедаемость объемистых кормов (соломы, сена низкого качества, силоса), кратность скармливания, а также сократить продолжительность кормления животных.

Смену кормосмесей и вообще кормов в рационе коров, особенно высокопродуктивных, следует проводить очень осторожно. В первые два месяца после отела основные корма в рационе не меняют, а их питательность регулируют включением концентратов. Частая и резкая смена кормов снижает продуктивность примерно на 10 процентов.

Для оптимальной переваримости кормов животным с высокой продуктивностью требуется приспособительный период — как минимум 20 дней. Поэтому рационы для высокопродуктивных коров должны быть долгосрочными. Продуктивный потенциал корма на 70 процентов связан с его поедаемостью и на 30 — с переваримостью.

Важным моментом в организации рационального кормления является кратность скармливания концентратов. Проведенные исследования показывают, что при соблюдении дозировки концентратов и увеличении кратности их раздачи с двух до четырех раз в сутки можно повысить удой на 10-20 процентов за год.

Анализ режима кормления коров в хозяйствах края показывает, что перечисленные выше основополагающие технологические требования часто нарушаются, и специалисты этому не придают должного внимания.

На многих фермах Уярского, Дзержинского, Боготольского и других районов нет распорядка дня, а также режима кормления коров с указанием последовательности скармливания, режима труда скотников. А ведь с этого и начинается производственная и технологическая дисциплина труда.

Данные исследований показывают, что внедрение на молочных фермах постоянного режима дня позволяет получить ежегодно в масштабах края на 20 процентов молока больше, или 165,3 тысячи тонн, не затрачивая на их производство корма, труд и капитальные вложения.

Н. ТАБАКОВ,
заведующий отделом СибНИИТАЖа,
кандидат сельскохозяйственных наук.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

для вас, малыши



Новым подразделением Пермского молочного комбината стал цех детского питания. Он выпускает стерилизованное витаминизированное молоко для малышей. Цех построен в пригородном Пермском сельскохозяйственном районе. Использует сырье, поступающее из совхоза «Савинский».

На снимке: продукция нового цеха — стерилизованное витаминизированное молоко.

Фото Е. Загулева,
(Фотохроника ТАСС).

ОРИЕНТИР —
ПОКУПАТЕЛЬСКИЙ СПРОС



Именно на этой основе строит свою работу коллектив «Коломийской гардинной фабрики имени 40-летия ВЛКСМ (Ивано-Франковская область). Первыми в стране здесь освоили новый вид продукции — цветные гардинно-тюлевые комплекты. Они изготовлены из полиэфирных нитей — практичны и красивы.

Здесь же организовано самое крупное в стране производство кружев на машинах, управляемых компьютерами. 75 единиц нового оборудования, поставленного из ФРГ, уже задействованы, еще 25 монтируются.

Кружева выпускают из натурального хлопкового волокна. Около 40 видов кружев для отделки одежды, скатертей, постельных принадлежностей, трикотажных изделий, белья составят новый ассортимент.

На снимке: работница художественно-экспериментального участка Ирина Ильина демонстрирует комплект изделий.

Фото В. Миговича
(Фотохроника ТАСС).

Назрело, многие уже знают, что с 1 января 1988 года система сберегательных касс СССР преобразована в Сбербанк СССР. В связи с указанной реорганизацией значительно расширяется круг операций по оказанию услуг населению учреждениями Сбербанка СССР.

В частности, с 1988 года учреждения Сбербанка СССР начнут осуществлять операции по кредитованию населения, то есть, будут производить выдачу населению потребительского кредита — на строительство и ремонт жилых домов, покупку коров и телок и на другие объекты кредитования. Вместе с тем проводятся определенная работа, направленная на увеличение операций по выплате рабочим и служащим предприятий, учреждений и организаций заработной платы и доходов колхозников через учреждения Сбербанка района.

Метод выплаты зарплаты и других доходов трудящихся через учреждения Сбербанка хорошо зарекомендовал себя на предприятиях и в организациях Украины и Белоруссии, где в порядке эксперимента такой способ выплаты зарплаты проводится уже много лет, и как показывает практика, около 20-30 процентов перечисленных средств оттачивается в виде накоплений на счетах вкладчиков в

ЭТО ВЫГОДНО ВСЕМ Зарплата — в Сбербанке

Сбербанке, то есть, это способствует постоянному росту сбережений населения и более рациональному их использованию. Как известно, кроме твердых гарантий государства о сохранности вверенных ему личных сбережений населения, в том числе и в виде личных вкладов в учреждения Сбербанка, вкладчикам на сумму вкладов, хранящихся на их счетах в учреждениях Сбербанка СССР, государство выплачивает доходы в виде ежегодного причисляемых процентов суммы которых за 1987 год только по нашему Дзержинскому району превысила триста тысяч рублей, что, естественно, создает предпосылки материальной заинтересованности вкладчиков в хранении их личных доходов в учреждениях Сбербанка СССР.

Бывая в трудовых коллективах района, часто приходится слышать вопрос: в чем заключается выгода государства, когда оно постоянно проводит разъяснительную работу по увеличению взносов средств населения во вклады на их счета в Сбербанк СССР?

Здесь, для убедительно сти, наверное, необходимо привести некоторые конкретные цифры. На 1 декабря 1987 года сумма вклада населения в Сбербанк СССР составила 257,4 миллиона рублей, причем, только за 11 месяцев 1987 года прирост суммы вклада составил 14,6 миллиарда рублей. При таком темпе прироста сумма вклада населения в Сбербанк СССР на 1 января 1991 года, то есть, к концу десятилетия, составит около трехсот миллиардов рублей. Сумма взносов населения, не правда ли? А теперь представим себе, что сумма вклада населения при составлении ежегодного финансового плана страны принимается в расчет как устойчивый, стабильный ресурс для финансирования отраслей народного хозяйства СССР. Думается, что дальнейшие комментарии излишни — и призыв «Храните деньги в Сбербанке — это выгодно и мне, и государству» — не просто лозунг, а лозунг, имеющий под собой прочную экономическую основу.

Многие руководители

предприятий, организаций и подразделений правильно, по-государственному воспринимают новый метод выплаты зарплаты и других доходов трудящихся через учреждения Сбербанка и оказывают этому начинанию всяческую поддержку, в том числе и личным примером. Это М. Г. Сахно — директор межхозяйственного лесхоза, Е. М. Сидорова — директор Шеломковской средней школы, В. С. Балакирева — главный экономист совхоза имени Дзержинского, Л. Л. Громов — председатель профкома совхоза имени Дзержинского и другие.

Наша ближайшая задача заключается в том, чтобы уже в 1988 году привлечь на выплату зарплаты рабочим и служащим через отделение Сбербанка не менее 30 процентов трудящихся района, а в перспективе — в недалеком будущем — выдача зарплат должна будет полностью сосредоточиться в учреждениях Сбербанка СССР. То есть каждому трудящемуся в учреждениях Сбербанка будет открыт счет. Так что значительно расширятся услуги, которые будут оказываться населению учреждениями Сберегательного банка СССР.

Д. СЕРГЕЕВ,
управляющий
Дзержинским отделением
Сбербанка № 2407.

В гостях у денисовцев

В начале января у ребят из Денисовской вспомогательной школы-интерната побывали участники драматического кружка районного Дома пионеров. Они порадовали детей, оставшихся без попечения родителей, театральным представлением «Новогодняя елка».

Гости привезли загадки, игры, веселое представление, в котором с большим удовольствием принимали участие и наши ребята.

Два часа встречи пролетели очень быстро: в играх, хороводах, плясках и пении. По-моему, и гости, и хозяева понравились друг другу. Праздник закончился обедом.

Трогательным было представление. «Приезжайте еще... Спасибо», — звенели голоса хозяев. Мы благодарили работников Дома пионеров и участников драматического кружка за ту радость, которую доставили нашим детям.

А. КЛИМЕНКОВА,
директор школы.

О ВОСПИТАНИИ — НЕ МИМОХОДОМ

Мальчик с девочкой дружил...

Мне часто ученики мои задавали (и продолжают задавать) вопрос: «Могут ли быть товарищами и дружить мальчик и девочка?». На этот вопрос я всегда, не задумываясь, отвечал и отвечаю: «Конечно, могут. И не только могут, но и должны дружить».

Вместе занимаясь в школе, в различных кружках, принимая участие в работе пионерских, комсомольских и ученических организаций, мальчики и девочки становятся товарищами. Общий труд, общие интересы и взгляды объединяют их. Это чувство товарищества при некоторых условиях может перерасти в дружбу между ними.

Но у нас, к сожалению, еще не до конца изжиты бытовые пережитки и предрассудки к определенному противопоставлению мальчиков девочкам и затрудняющие воспитание прочих товарищеских и дружеских отношений между ними. Еще довольно часто можно слышать такие слова родителей, обращенные к детям: «Лена, что ты полезла на забор, мальчишка ты, что ли?», «Витя, ты что толкешься на кухне, не девочка же ты!» и тому подобное. Родители, сами иногда того не замечая, начинают проводить резкую грань между мальчиками и девочками. Постепенно у мальчиков воспитывается отношение к девочкам если не презрительное, то несколько проницательное, они недооценивают их труд (шитье, стирка и про

чее), смотрят на них свысока. Мальчики играют в свои игры, куда не принимают девочек, девочки со своей стороны мальчиков.

В школе имеются большие возможности для воспитания настоящего товарищества и дружбы между мальчиками и девочками. Можно привести много примеров настоящей дружбы, когда мальчики и девочки помогают друг другу, живут общими интересами, общим делом. Иногда эта дружба в дальнейшем перерастает в любовь. Характер дружбы между мальчиком и девочкой может быть различным в зависимости от возрастных особенностей детей.

У детей дошкольного и младшего школьного возраста дружеские связи между мальчиками и девочками завязываются довольно быстро. Мальчики и девочки охотно играют вместе, и на этой основе возникает дружба. В среднем школьном возрасте у мальчиков довольно часто наблюдается стремление обособиться от девочек — отдельно сидеть в классе, отдельно играть, работать и отдыхать. Но и в эти годы при правильной постановке учебно-воспитательной работы в школе и при правильном воспитании в семье между мальчиками и девочками может быть дружба. В старшем школьном возрасте эта некоторая обособленность, иногда даже отчужденность, постепенно исчезает, и дружеские связи возникают легче. Но основа

этой дружбы уже значительно глубже.

В большинстве случаев отношения между мальчиками и девочками не носят характера увлечения или влюбленности. Совершенно неправильно любые отношения мальчика и девочки некоторые педагоги и родители, не говоря уже о самих ребятах, считают проявлением влюбленности. Мальчику или девочке, находящимся в дружеских отношениях, иногда даются прозвища, к ним привешиваются ярлыки вроде: «женщи и невеста», «парочка». Иногда это ведет к разрыву дружбы.

Приведу такой пример. С шестого класса дружили мальчик Юра и девочка Соня. Постоянно они были вместе: занимались в школе, затем шли в библиотеку, вместе ходили в кино, на каток. И вдруг эта хорошая дружба рухнула. Как-то Юра и Соня возвращались с катка и по дороге им встретилась Оля, сестра Соня.

— Вы сейчас куда? — Домой.
— Странно, а я думала — з ЗАГС, — это встретила Оля. Соня вырвала из рук Юры коньки и, не оглядываясь, пошла домой. Юра хотел догнать ее и объяснить, что Оля поступила глупо. Но Соня не захотела его слушать и зло бросила: «Отстань от меня!». С тех пор эта хорошая дружба, продолжавшаяся почти три года, распалась.

Оля, конечно, поступила неправильно, глупо и грубо. Но в это же время следует сказать, что и Соня не должна была так легко отказаться от дружбы, должна была за нее крепко стоять, если была уверена в том, что эта дружба хорошая.

Г. ПЕРЕВОЗЧИКОВ-ХМУРЫЙ.

Получите справку по городам пяти республик

Красноярское бюро путешествий и экскурсий приглашает вас, товарищи, совершить путешествие на туристском поезде по городам пяти республик — РСФСР, Белорусской ССР, Литовской ССР, Латвийской ССР и Эстонской ССР.

Большая экскурсионная программа ожидает вас на каждой остановке поездки. Вы посетите историко-революционные места, увидите исторические и архитектурные памятники, интересные музеи и просто прелестные уголки природы нашей Родины.

Вас ждет встреча с Минском, Брестом, Вильнюсом, Каунасом, Калининградом, Ригой, Таллином, Ленинградом.

Из Красноярска поезд отправится 2 апреля, а вернется он через 17 дней. Стоимость путевки 175 руб. В стоимость входит дорога в обе стороны, проживание в купейных вагонах поезда, питание, экскурсионное обслуживание.

Телефоны для справок: 21-74-74, 21-70-89, 21-99-05. Заявки на путевки можно направить по адресу: 660049, г. Красноярск, ул. Маерчака, 38.

Дзержинскому сельскому Совету на постоянную работу срочно требуются бухгалтеры материальной группы.

Отделению вневедомственной охраны на работу требуются сторожа.

Айдарлинскому лесозаготовительному участку на постоянную работу требуются автокрановщик и тракторист на трактор ДТ-75 с установкой. Оплата сдельно-премиальная. Предоставляются все льготы для работников лесной промышленности.

Партийная организация Денисовского совхоза, администрация, профком выражают соболезнование секретарю парторганизации д. Топол А. С. Шевченко по поводу смертной

Тимохина Федора Кондратьевича.

Редактор Л. ЛАПТЕНКОВА.

Обращаться в контору ЛЗУ в рабочее время.

Кинотеатр «ЗАРЯ»

14 января
МИРАЖИ ЛЮБВИ
«Киргизфильм»,
«Таджикфильм»,
Сирия.
Начало в 16.30, 18.30 (удл.), 20.30.

15 — 16 января
ПРИЧАЛЫ
«Мосфильм»
Начало в 16.30, 18.30, 20.30.

Коллектив рабочих и служащих Денисовского совхоза, профсоюзная организация выражают соболезнование родным и близким по поводу безвременной смерти

СИТНИКОВА
Леониды Васильевича.

НАШ АДРЕС: 663700
с. ДЗЕРЖИНСКОЕ,
Красноярского края,
Садовый пер., № 14.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-13-90, ответ. секретаря — 9-13-94, зам. редактора и отдела сельского хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерии — 9-13-93

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Печать высокая. Объем 1 печ. л. Индекс 52295.

Типография газеты «Дзержинец» краевого управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Тираж 5023. Заказ 6.

ДРКМ/КП-3540